"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് - 2016-ലെ Rights of Persons with Disabilities Act - ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയ 654 തസ്തികകൾക്ക് 4% ഭിന്നശേഷി സംവരണം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സാമൂഹ്യനീതി (ബി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.7/2022/SJD തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 28-10-2022

പരാമർശം:-
1. സ.ഉ.(അച്ചടി) നം. 8/2018/സാ.നീ.വ. തീയതി 19.06.2018.
2. സ.ഉ.(അച്ചടി) നം. 12/2019/സാ.നീ.വ. തീയതി 31.10.2019.
3. സ.ഉ.(അച്ചടി) നം. 19/2020/സാ.നീ.വ. തീയതി 25.08.2020.
4. 04.08.2022-ലെ സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടറുടെ SJD/102054/2019/D3 നമ്പർ കത്ത്.
5. 11.08.2022-ലെ എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിന്റെ നടപടി കുറിപ്പ്.

ഉത്തരവ്

Persons with Disabilities (Equal Opportunities and Full Participation) Act 1995 റദ്ദ് ചെയ്തുകൊണ്ട് നിലവിൽ വന്ന Rights of Persons with Disabilities Act 2016-ന്റെ section 34 പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം 3% ൽ നിന്നും 4% ആയി ഉയർത്തുന്നതിനും ആയത് താഴെപ്പറയുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്കായി അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(a) Blindness and low vision

(b) Deaf and hard of hearing

(c) Locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid attack victims and muscular dystrophy:

(d) Autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness.

(e) Multiple disabilities from amongst persons under clauses (a) to (d) including deaf-blindness.

2. ടി ആക്ടിന്റെ section 34-ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുയോജ്യമായ തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് ഒരു എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കണമെന്ന് സെക്ഷൻ 33(ii) വിവക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു. ആയത് പരാമർ ശം (1) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

3. സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം 3%-ത്തിൽ നിന്നും

4% ആയി ഉയർത്തി പരാമർശം (2) പ്രകാരം പൊതു ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

4. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയ 49 കോമൺ കാറ്റഗറി തസ്തികകൾക്ക് 4 % ഭിന്നശേഷി സംവരണം അനുവദിച്ച് പരാമർശം (3) പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

5. Rights of Persons with Disabilities Act 2016 പ്രകാരമുള്ള 4% ഭിന്നശേഷി സംവരണം നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിഷ് മുഖേന തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള അസസ്സ്മെന്റ്, മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി വിശദമായി പരിശോധിച്ചിട്ടുള്ളതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ കരട് ഫങ്ഷണ◌ാലിറ്റി അസസ്സ്മെന്റ് റിപ്പോർട്ട് പരാമർശം (4) പ്രകാരം സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

6. പരാമർശം 5 പ്രകാരം ചേർന്ന എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയ 654 തസ്തികകളുടെ Functionality Assessment പരിഗണിച്ചു. പരാമർശം (4) റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരമുള്ള വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ 654 തസ്തികകളുടെ nature of work-ന്റെയും 2018-ലെ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ Disability Assessment Guidelines-ന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ Rights of Persons with Disabilities Act 2016-ലെ section 34(i) വിവക്ഷിക്കുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങളുടെ Functionality Assessment പരാമർ ശം (1) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി വിശദമായി ചർച്ച ചെയ്യുകയും, ടി തസ്തികകൾ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തുവാൻ കമ്മിറ്റി പരാമർ ശം (5) പ്രകാരം ശുപാർശ ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. കൂടാതെ ഈ വിഷയത്തിൽ ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരവും തീരുമാനിച്ചു.

(i) മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി സമർപ്പിച്ച കരടിൽ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തി, പുതുക്കിയ ഫങ്ഷണാലിറ്റി അസസ്സ്മെന്റ് സർക്കാരിന്റെ അനുമതിക്കായി സമർപ്പിക്കുവാൻ സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്തി.

(ii) കോമൺ കാറ്റഗറി സംബന്ധിച്ച് നിലവിലുള്ള 25.08.2020-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം. 19/2020/സാ.നീ.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കുന്നതിനാൽ, ആയതിൽ അജണ്ട 1 പ്രകാരം എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി അംഗീകരിച്ച കരട്ട പ്രകാരമുള്ള ഭേദഗതികൾ വരുത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. ആയതിനായുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുവാൻ സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്തി.

7. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു 11.08.2022-ലെ എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്ത◌ുവാൻ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ള അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ 6 5 4 തസ്തികകളുടെ Functionality Assessment അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ടും ടി തസ്തികകളിൽ 4% ഭിന്നശേഷി സംവരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടും ഉത്തരവാകുന്നു. കോമൺ കാറ്റഗറി തസ്തികയിൽ 4 % ഭിന്നശേഷി സംവരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള പരാമർശം 3 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതിനാൽ, എക്സ്പെർട്ട് കമ്മിറ്റി മിനിട്ടസ് അംഗീകരിച്ച പ്രകാരമുള്ള ഭേദഗതികൾ വരുത്താനാവശ്യമായ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുവാനാവശ്യമായ നടപടി സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

8. ഭിന്നശേഷിക്കാർ ക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയ തസ്തികകളുടെ Functionality Assessment വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള പട്ടിക അനുബന്ധം I ഉം മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക അനുബന്ധം II ഉം ആയി ചേർക്കുന്നു.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

ശ്രീകല എസ്
ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും (നിയമം, ധനകാര്യം ഉൾപ്പെടെ)

എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും

എല്ലാ നിയമനാധികാരികൾക്കും

സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)

കമ്മീഷണർ, അംഗപരിമിതർക്കായുള്ള സംസ്ഥാന കമ്മീഷണറേറ്റ്, പൂജപ്പുര, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, വികാസ് ഭവൻ, തിരുവനന്തപുരം.

ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പ്.

സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി)

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signed by Jasmine Thomas
Date: 28-10-2022 14:04:39
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് - ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിക്ക്
ബഹു. ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ- സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിക്ക്